



Seminarreihe Ausbilderlounge: Inklusion

Montag, 19. Mai 2025 | IHK-Akademie Koblenz

Fachkräftemangel und rückläufige Ausbildungszahlen stellen auch in den kommenden Jahren eine große Herausforderung für Unternehmen dar. Vor diesem Hintergrund ist es entscheidend, innovative Wege zur Rekrutierung qualifizierter Mitarbeitender zu finden. Gut ausgebildete Menschen mit Beeinträchtigungen können hierbei eine wichtige Rolle spielen.

Im Rahmen unserer Informationsveranstaltung erfahren Sie von Expertinnen und Experten, welche vielfältigen Unterstützungsangebote zur Verfügung stehen, um Menschen mit Beeinträchtigungen erfolgreich in das Arbeitsleben zu integrieren. Zudem erhalten Sie wertvolle Einblicke, wie Inklusion in der Unternehmenspraxis gelingen kann.

MAI
19

09:00 – 12:00 Uhr
IHK-Akademie Koblenz
Görresplatz 19 | 56068 Koblenz

Anmeldung

Weitere Informationen und die Möglichkeit zur Anmeldung finden Sie auf der Webseite der IHK-Akademie Koblenz: www.ihk-akademie-koblenz.de oder dem QR-Code:



Kontakt

Diana Michel
IHK Koblenz

☎ 0261 106-280

✉ michel@koblenz.ihk.de

🌐 www.ihk.de/koblenz

Programm

Arbeitsrechtliche Informationen – Wichtige rechtliche Grundlagen für die Inklusion von Menschen mit Behinderungen

RA Christian Kaske, Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Kaske & Schneider Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

Fachkraft inklusiv! – erfolgreiche Wege in den ersten Arbeitsmarkt

Christiane Kahlert, Integrationsmanagerin, Heinrich-Haus gGmbH, und Ina Müller, Reha-Leistungsmanagerin Arbeit, Ausbildung und Beschäftigung, Heinrich-Haus gGmbH

Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) – Lotsenfunktion rund um die Inklusion

Melanie Giffels, EAA, Bildungswerk der rheinland-rheininhessischen Wirtschaft gGmbH

Ausgleichsabgabe – noch notwendig?

Mario Dieninghoff, Teamleiter, Agentur für Arbeit Neuwied, und Martin Meurer, Arbeitgeberservice, Agentur für Arbeit Neuwied

Berufsbegleitender Dienst – Unterstützung während der Ausbildung und darüber hinaus

Thomas Becker, Integrationsfachdienst, Heinrich-Haus gGmbH

Best Practice-Beispiele von Unternehmen – Möglichkeiten und Wege zur Gestaltung inklusiver Beschäftigung im Arbeitsleben

Yvonné Martina Ritz, Geschäftsführerin, Koblenz Hybrider e. K., und Bianka Maier, Geschäftsführerin, LOGO Buchversand GmbH

Get-Together